

Apel pentru constituirea rețelei naționale de lucrători de tineret voluntari - tineREȚEA

Avem nevoie de tine(în)REȚEA

Apel pentru constituirea rețelei naționale de lucrători de tineret voluntari – tineREȚEA

“Dacă vrei să mergi repede, du-te singur. Dacă vrei să ajungi departe, mergi alături de alții”
– proverb african

Ești oare tu acela/aceea care...

- Îți dorești o experiență de învățare puternică și intensă alături de oameni activi?
- Crezi că stă în puterea ta să faci ceva pentru comunitatea ta?
- Simți că este vorba (și) despre tine atunci când cei din jur au nevoie de o persoană dinamică, voluntară, proactivă, energică, curajoasă și cu multe resurse?
- Te simți în elementul tău atunci când lucrezi cu tinerii?

Atunci ești eroul/eroina de care avem nevoie! Dacă...

- Nu te sperii de cuvinte mari precum dialog structurat, participare sau învățare non-formală și vrei să le traduci pe limba tinerilor
- Ai ceva experiență cu privire la temele menționate mai sus (acestea sunt și temele orientative care vor fi abordate de către rețeaua de lucrători de tineret)
- Ești dispus(ă) să colaborezi cu Ministerului Tineretului și Sportului și cu Direcția de Sport și Tineret pe un termen de jumătate de an pentru a susține activități în județul în care activezi
- Nu ai o problemă în a participa la cursul de formare ce se va desfășura în perioada 10-16 iunie 2016 și la evenimentul de evaluare din luna noiembrie

7 motive pentru care să fii în tineREȚEA...

1. Vei primi un certificat de voluntariat care va atesta oficial abilitățile activate și dezvoltate în rețea;
2. Vei face istorie fiind parte din prima rețea națională de voluntari lucrători de tineret pentru dezvoltarea dialogului structurat din România;
3. Vei avea parte de una din cele mai tari experiențe de învățare, dezvoltare personală și networking;
4. Vei face diferența aducând tinerii împreună, devenind un reper pentru comunitatea ta și contribuind activ la dezvoltarea acesteia;
5. Vei avea parte de noi experiențe și revelații alături de oameni pasionați și dedicați ca și tine cu care vei învăța metode noi și practice de lucru cu tinerii și cu comunitatea;
6. Vei avea acces la resurse de învățare colaborative;
7. Nu în ultimul rând, îți vei dezvolta abilități la care angajatorii se uită atent.

De ce tineREȚEA?

Pentru a înțelege mai bine nevoile tinerilor și a fi mai aproape de acestea prin dialog structurat și formare (training). Nu vă speriați de cuvinte mari precum “dialog structurat”, de fapt este vorba pur și simplu de a sta de vorbă cu tinerii și organizațiile de tineret într-un mod prietenos și eficient.

Cum va funcționa?

Membrii rețelei vor organiza evenimente în fiecare județ. Acestea sunt de două feluri: evenimente de consultare de o jumătate de zi (pe teme comune și folosind metode interactive) și cursuri de formare de 3 zile (training).

Direcțiile de Sport și Tineret vor sprijini membrii rețelei în organizarea de evenimente prin suport logistic și promovarea lor.

Ministerul Tineretului și Sportului face selecția și va organiza un curs de formare (estimat să se desfășoare în perioada 10-16 iunie cu zile de lucru 11-15 iunie) și un eveniment de evaluare (estimat pentru luna noiembrie). Totodată va pune la dispoziție o platformă de comunicare și schimb de bune practici. Activitatea de în cadrul rețelei este realizată în regim de voluntariat în baza unui contract de voluntariat încheiat cu Ministerul Tineretului și Sportului.

Cine sunt eroii de serviciu?

În fiecare județ vizăm 2 voluntari lucrători activi de tineret alături de un reprezentant DJST/DSTMB. Astfel, împreună vom pune în practică pe bune dialogul structurat pentru a identifica nevoile reale ale tinerilor la nivel național și vom răspunde prin formare nevoilor de participare și implicare ale tinerilor din toate județele în activități de tineret și voluntariat.

Când?

Perioada activității de voluntariat în rețeaua de lucrători de tineret: iunie –noiembrie 2016.

Obiectivele rețelei:

1. Creșterea numărului de tineri implicați în evenimente de consultare și formare.
2. Creșterea calității evenimentelor de tineret cu privire la consultarea publică, participare și dialog structurat.
3. Asigurarea unei reprezentativități geografice echilibrate, din perspectiva participării tinerilor în procesele de consultare ca parte a dialogului structurat și activități de participare și învățare non-formală.

Fiecare echipă de lucrătorii de tineret din fiecare județ (2 din partea organizațiilor de/pentru tineret + 1 reprezentant DJST) va:

- Realiza cel puțin 4 activități din sfera consultării și a dialogului structurat (un eveniment per județ standard are, în principiu, 4 ore de activitate propriu-zisă);
- Desfășura minim o activitate de formare de minim 3 zile în comunitățile în care sunt activi.

Activitățile vizate ca parte a rețelei:

- Promovare evenimentelor în comunitate;
- Selecția participanților pentru activitățile de formare;
- Pregătirea și desfășurarea efectivă a activității;
- Redactarea unui scurt raport de activitate pentru fiecare eveniment (care va sta și la baza emiterii certificatului de voluntariat);
- Va participa la întâlnirile anuale de coordonare a activității de voluntariat (cel mult două întâlniri anuale organizate de Ministerul Tineretului și Sportului).

În plus poate contribui la realizarea și dezvoltarea de materiale și design-uri de evenimente pe diferite tematici de interes pentru tineret din cadrul rețelei.

Calendarul estimativ al rețelei:

18 mai – completarea și trimiterea **formularului de candidatură** (pe site-ul www.mts.ro)

30 mai – afișarea rezultatelor selecției

10-16 iunie (zile de lucru 11-15 iunie 2016) – cursul de formare pentru inițierea rețelei

17 iunie – 15 noiembrie – desfășurarea de activităților

Noiembrie – eveniment de evaluare a rețelei

Costurile pentru cazare, masă și transport la cursul de formare și evenimentul de evaluare vor fi acoperite de către Ministerul Tineretului și Sportului. Proiectul este co-finanțat de Comisia Europeană prin programul Erasmus+ și bugetul de proiecte proprii al MTS.

Criterii de selecție:

În evaluarea candidaturii online se va ține cont de:

Experiența de lucru cu tinerii;

Motivație, contribuții, așteptări personale și argumentarea acestora.

Director executiv

Adrian Farcas